



POLITICA AZIENDALE

L'azienda OME s.r.l si pone come obiettivo il mantenimento della propria posizione nei processi produttivi in cui opera ovvero:

- fresatura
- tornitura
- rettifica
- dentatura
- foratura
- lavorazioni meccaniche di precisione

nonché di osservare e sviluppare una politica, formulata e condivisa, di gestione per la sicurezza e di salvaguardia del benessere dei propri operatori e della collettività in generale. Principi questi, il cui raggiungimento è a fondamento del sistema, che non possono indubbiamente prescindere dalla diligente osservanza delle normative di tutela e prevenzione di eventi dannosi a carico dei prodotti, dell'ambiente e degli ecosistemi, nonché della salute e sicurezza dei propri operatori e partners nella loro accezione più ampia.

Missione - La propria missione è di essere fornitore di riferimento attraverso riconosciute prestazioni umane e tecnologiche per poter soddisfare le specifiche richieste di un mercato sempre più esigente e concorrenziale.

A tale scopo è fondamentale l'implementazione dell'organizzazione aziendale che garantisca un completo orientamento al cliente operando in modo conforme a quanto stabilito dalla norma IATF 16949/2016 per il sistema qualità e decidendo di seguire le Linee Guida per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conformi al D.Lgs 81/2008 e formalizzate da UNI-INAIL settembre 2001 per quanto riguarda la sicurezza e la salute sul posto di lavoro.

L'azienda OME è certa che il raggiungimento degli obiettivi posti è possibile solo attraverso:

- la formalizzazione degli obiettivi da raggiungere e degli interventi operativi a cura delle principali funzioni aziendali;
- la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro;
- la messa a punto, ove possibile, di "Indicatori" per la misura del miglioramento.

Con questi presupposti, ecco le azioni mirate che l'azienda OME attua con continuo impegno e quotidiana professionalità:

Soddisfazione del cliente

- gestione del processo in modo stabile e controllato al fine di ottenere il miglioramento continuo dei prodotti forniti;
- qualità del prodotto/servizio fornito, in conformità a quanto previsto a contratto;
- raggiungimento degli obiettivi di qualità ed affidabilità concordati;
- ricerca del miglioramento continuo delle proprie attività attraverso un continuo riesame dei requisiti della fornitura di prodotti e/o servizi e dei risultati conseguiti;
- gestione delle non conformità individuando immediate azioni correttive idonee a migliorare i prodotti/servizi e i processi; individuando idonee azioni preventive; verificando l'efficacia delle suddette;
- capacità di ridurre i costi dovuti alle inefficienze.

Organizzazione e risorse interne

- motivazione e soddisfazione delle risorse;
- diffusione della responsabilità individuale verso la qualità del prodotto;
- salute, sicurezza, miglioramento e mantenimento organizzativo del posto di lavoro;
- formazione mirata agli aspetti tecnici, agli aspetti di cultura e politica aziendale, agli aspetti di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro;
- codice di comportamento da cui si estrapolano i seguenti aspetti:
 - ✓ credibilità, i responsabili agiscono coerentemente a quanto affermano; i responsabili sono competenti in merito a ciò che affermano;
 - ✓ rispetto, i responsabili mostrano apprezzamento per un lavoro ben svolto e per un impegno particolarmente intenso; i responsabili coinvolgono le persone nelle decisioni che influiscono sul loro lavoro ed ambiente lavorativo;



POLITICA AZIENDALE

- ✓ equità, i responsabili non fanno favoritismi tra i collaboratori; le persone vengono riconosciute in modo equo per il lavoro che svolgono;
- i dipendenti per le aree di propria competenza, hanno il compito di vigilare e di accertare periodicamente il rispetto dei principi aziendali e di partecipare alla crescita del sistema gestione qualità aziendale con osservazioni e proposte di miglioramento;
- l'approccio introdotto dal Sistema di Gestione per la sicurezza così come formalizzato dai documenti di sistema, costituisce il metodo di riferimento per la costante conformità delle attività e dei servizi erogati;
- il processo del miglioramento continuativo è concretizzabile attraverso il raggiungimento degli obiettivi che nel presente testo vengono proposti, dai piani di miglioramento periodico che contengono i traguardi di volta in volta da conseguire, dagli impegni prefissati in sede di riesame nonché dall'impegno a privilegiare le azioni preventive anche attraverso il ruolo della consultazione dei lavoratori nonché a riesaminare periodicamente (almeno una volta l'anno) la presente politica e il SGSSL;
- impegno per la prevenzione dell'inquinamento e per la mitigazione dei propri impatti ambientali nonché per l'identificazione, la riduzione e il controllo di tutti i rischi e pericoli a carico del personale coinvolto nelle attività dell'organizzazione, considerati questi come valori portanti dell'attività istituzionale;
- l'assunzione di un ruolo di leadership e d'avanguardia nel comparto produttivo di riferimento, nell'ottica del miglioramento degli impatti ambientali e di salubrità dell'ambiente operativo, grazie all'impulso dato dal management e al conseguente coinvolgimento e sensibilizzazione dei dipendenti;
- il soddisfacimento dei requisiti di tutela dell'ambiente e dei bisogni di sicurezza espressi anche dai propri clienti, fornitori e contesti operativi di riferimento;
- la scrupolosa osservanza di tutte le disposizioni legislative e regolamentari, nazionali e comunitarie e quanto imposto dalle competenti Autorità Amministrative vigilanti nel settore, osservanza pubblicamente dichiarata e dimostrata nel "Registro delle prescrizioni legali applicabili SSL" e, nel suo costante aggiornamento sulla base dell'evoluzione legislativa;
- l'adozione e lo sviluppo di efficienti e adeguati processi e metodi di produzione salvaguardanti l'ambiente e la sicurezza interna ed esterna ai luoghi di lavoro;
- l'efficiente utilizzo delle risorse naturali ed energetiche in condizioni di sicurezza;
- il coinvolgimento, la sensibilizzazione e la formazione dei propri collaboratori diretti e fornitori in merito all'importanza dei requisiti di qualità dei servizi e prodotti attesi, degli aspetti ambientali individuati e dei principali rischi e pericoli, generati direttamente e importati;
- l'impegno alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi residui prodotti dalle proprie attività e dalle proprie lavorazioni, in specie quelle individuate nel documento di valutazione dei rischi;
- la periodica manutenzione accompagnata dal periodico rinnovo e mantenimento delle infrastrutture e del parco mezzi d'opera;
- il costante monitoraggio dei propri rischi e pericoli accompagnato dalla loro periodica rivalutazione;
- l'impegno a riesaminare periodicamente il presente testo ed il sistema di gestione integrato attuato.

Tutto questo ha come fine ultimo la soddisfazione del cliente ed il consolidamento dell'immagine dell'azienda sicura, competitiva ed innovativa.

L'azienda OME ritiene che le strategie e gli obiettivi aziendali devono essere chiari e condivisi da tutto il personale aziendale, in modo da essere più facilmente raggiungibili con lo scopo di assicurare, nel tempo, la competitività e il miglioramento del livello prestazionale di qualità e sicurezza dell'azienda nel rispetto del quadro legislativo e normativo che regola le attività produttive e di salute negli ambienti di lavoro.

La direzione è fiduciosa dell'apporto che tutti i dipendenti danno per perseguire in modo permanente gli obiettivi aziendali e si aspetta un impegno costante a mantenere alta la sensibilità sulle priorità definite.

La presente dichiarazione di politica aziendale è esposta negli uffici/locali dell'azienda ed è periodicamente valutata dalla Direzione Generale per accertarne la continua idoneità agli scopi aziendali.

La Direzione